

## Skolebestyrelsesmøde onsdag d. 30-11-2022 kl. 17.00 – 19.30

Rækkefølge for dirigent: Pernille Stadsholt, Shazia Borup, **Kim Raahede Lindblad**, Louise Juhl Rytter, Jane Ellegaard Holm, Ann Kathrine Svane, Klaus Lundfold, Mette Nielsen, Tina Guldborg Olufsen  
 Jesper Rosenvold Jakobsen, Maja Laursen, Ralf Andersen og Pia Fårbæk Jokumsen  
 Elevrødder: Manilla og Alen

Referent: Jacob Ingemann Kristensen

Afbud: Pernille Stadsholt, Tina Guldborg Olufsen, Manilla og Alen

Dagsorden:	Forklaring til punktet
1. <b>Velkomst v/Formanden</b> Dagens dirigent (Kim) Mødeleder (Kim) Fraværende Underskrivelse af referat fra mødet i oktober  <div style="text-align: right;">3 min</div>	
2. <b>Indbrud og hærværk</b> Opsamling, hvad ved vi?  <div style="text-align: right;">15 min</div>	<p><i>Skolen fortæller om indbruddet og hvilke konsekvenser det har haft og fortsat har for skolen. Endvidere fortæller de om processen med at få dækket udgifterne.</i>  <i>Der er plads til uddybende og opklarende spørgsmål.</i></p> <p>Indbruddet er sket via en ulåst terrassedør og derfor dækker skolens forsikring ikke skaderne. Men da tre drenge har tilstået hærværket, etableres der nu dialog mellem Hedensted kommune og forældrenes forsikringsselskab om erstatning for skaderne. Dagligdagen på skolen er igen tilbage til (forholdsvis) normal.</p>
3. <b>Retningslinjer for god adfærd – pejlemærker for god trivsel</b> Opdatering af vores meget gamle dokumenter  <div style="text-align: right;">45 min</div>	<p><i>Skolen har på disse områder nogle meget gamle retningslinjer og pejlemærker. Der er behov for en opdatering.</i>  <i>Pia kommer med et oplæg til denne proces, der sættes i gang på dette møde.</i></p> <p>”Vi gør det sammen” er skolens værdigrundlag, og på mange områder en pejling og retningslinje for god trivsel og adfærd inkluderet i disse. Efter gruppearbejde og fælles drøftelse i bestyrelsen, arbejder ledelse og medarbejdere nu videre, inden den igen kommer tilbage i bestyrelsen.</p>
<b>Spisning (julefrokost)</b>	

<p><b>4. Kultur for deltagelse i forældremøder</b></p>	<p><i>Jesper og Jacob laver et oplæg til diskussion – hvordan får vi som skole skabt en kultur, hvor der er reglen frem for undtagelsen at alle elever er repræsenteret ved forældremøder.</i></p> <p>Der fortælles om en bekymrende tendens, hvor deltagelsesaktiviteten til forældremøderne falder markant gennem skoleforløbet.</p> <p>Bestyrelsen drøftede ideer til, hvordan forældremøderne gennem hele skoleforløbet kan opleves meningsfulde for alle forældre.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forældre møder forældre</li> <li>- Forældrerådene aktiveres</li> <li>- Tydelig rammesætning og lederskab, så enkelt forældres problematikker ikke taget tiden, men i stedet drøftes efterfølgende.</li> <li>- Forældre har behov for at vide "Whats in it for me"</li> <li>- Forældremødets formål og indhold skal være kulturskabende for årgangen.</li> </ul> <p>Punktet følges op på sidste møde inden sommerferien, hvor de kommende forældremøder planlægges.</p>
<p><b>5. Orientering:</b>  Formanden  Ledelsen  - Skolemælk (der er dagligt 17 brugere)  - Tørcago  Elevrepræsentanter  Medarbejderrepræsentanter  Skolebest. Medlemmer</p> <p style="text-align: right;">15 min</p>	<p>Skolemælk: I det sidste års tid har skolen ikke reklameret for skolemælk, og det betyder, at vi i gennemsnit udleverer 17 mælk pr. dag. Skolebestyrelsen er i store overvejelser om at opsigte aftalen om skolemælk efter dette skoleår, på grund af det lave antal. Skolebestyrelsen træffer afgørelsen i løbet af foråret.</p> <p>Tørcago starter på fredag – og vi glæder os helt vildt. Torsdagens julemarked for gæster bliver udendørs. I år har skolen opskaleret Tørcago, og det betyder også en ekstra udgift, som vi på ingen måde forventer at få dækket ind ved julemarkedet torsdag. Parkering sker flere afmærkede steder omkring skolen, men særligt to steder har vi behov for forældre-P-vagter. Skolebestyrelsen finder forældre der vil hjælpe, skolen laver en vagtplan og sender den ud.</p>
<p><b>6. Forslag punkter til kommende skolebestyrelsesmøder</b></p> <p style="text-align: right;">2 min</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- High performance – hvad er det på Tørring Skole</li> <li>- Kanpla – skolen medordning</li> <li>- Hvilke procedure har skolen, når forældre oplever, at deres barn har det svært, og hvor går man hen for at få hjælp?</li> <li>- Evt. forsættelse af pkt. 3)</li> </ul>
<p><b>7. Foto af bestyrelsen</b></p> <p style="text-align: right;">5 min</p>	<p><i>Ved sidste møde glemte vi alt om at få taget billeder af alle medlemmerne, dette gør vi inden spisning.</i></p> <p><i>Vi laver en samlet oversigt til personalet og forældregruppen.</i></p> <p>-</p>
<p><b>8. Evt</b></p> <p style="text-align: right;">2 min</p>	<p>Hvor går forældre hen, når de oplever at deres barn har det svært og ikke synes de får den nødvendige hjælp?</p>

Referatet sendes ud til gennemlæsning, ændringer retur senest mandag og underskrives til efterfølgende møde

Pia Fårbæk Jokumsen / Pernille Stadsholt